



Prefeitura Municipal de Dona Euzébia

CEP: 36784000 - Estado de Minas Gerais

CNPJ:17.706.656/0001-27

EDITAL DE CONVOCAÇÃO Nº 006/2025, NOMEAÇÃO E POSSE DOS CANDIDATOS APROVADOS NO CONCURSO PÚBLICO MUNICIPAL - EDITAL Nº001/2020.

A Divisão de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Dona Euzébia, no uso de suas atribuições legais, **CONVOCA**, os candidatos aprovados e classificados no Concurso Público Municipal nº 001/2020, conforme detalhado abaixo, para comparecerem, no prazo de 30 (trinta) dias a partir da publicação deste edital, na Sede da Prefeitura Municipal Dona Euzébia.

Os convocados deverão apresentar os documentos de habilitação conforme estipulado no Edital do Concurso Público 001/2020, para que sejam realizados os exames médicos admissionais, visando à nomeação para o respectivo cargo e à posse a partir da nomeação.

CANDIDATOS CONVOCADOS ATRAVÉS DO PRESENTE EDITAL:

Cargo: Psicólogo

01 – Maria Clara Ribeiro Vecchi

Para a realização dos exames médicos admissionais, os candidatos convocados (aprovados e/ou Classificados), deverão agendar seu atendimento junto ao Setor de Recursos Humanos.

O candidato que não se apresentar no prazo estipulado por este edital; que não comparecer para contratação no prazo fixado, ou não comprovar os requisitos exigidos através da documentação necessária para o provimento do cargo, será considerado desistente, perdendo a respectiva vaga. Neste caso, o Município de Dona Euzébia poderá convocar o candidato classificado na colocação subsequente.

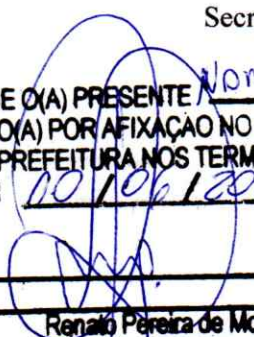
Dona Euzébia, 10 de junho de 2025.


BRUNO DE MAGALHÃES
Divisão de Recursos Humanos


PÂMELA PEREIRA SOARES

Secretária de Administração, Finanças, Indústria e Comércio

CERTIFICO QUE O(A) PRESENTE NOMEADO(A)
FOI PUBLICADO(A) POR AFIXAÇÃO NO QUADRO DE
AVISO DESTA PREFEITURA NOS TERMOS DA LEI
ORGÂNICA EM 10/06/2025


Renato Pereira de Moura
Secretário de Gabinete

Avenida Antônio Esteves Ribeiro, nº 340 – Centro

Tel.: (32) 3453-1714

E-mail: pmde@uol.com.br; gabinete.donauezebia@gmail.com